

BTSA ACSE



Analyse, Conduite et Stratégie de l'Entreprise agricole

*Formation de niveau 5 en alternance sur 2 ans
Possibilité de parcours personnalisé*

Objectifs :

- Maîtriser toutes les facettes de l'activité des exploitants agricoles ainsi que la complexité et les mutations de l'environnement.
- Acquérir des connaissances techniques, économiques, financières, juridiques, sociales et environnementales pour devenir un spécialiste de la conduite et de la gestion de projets agricoles.

Publics—Pré-requis

Tout public : Jeunes à l'issue du BAC, apprentissage, Demandeurs d'emploi, ...

Pré-requis : Être titulaire au minimum du baccalauréat : Bac professionnel CGEA, Agro-équipement, STAV, effectuer des tests d'entrée et un entretien de motivation, savoir lire, écrire, parler en Français.

Effectif Minimum : 15

Effectif maximum : 30

Débouchés et Insertion

Débouchés : Agriculteur, Gérant d'exploitation agricole, Responsable d'élevage, Chef de cultures, Technicien d'élevage—de culture, Technico-commercial, animateur d'organismes agricoles, Conseiller, animateur de développement local

Poursuite d'études : Licence professionnelle, Certificat de spécialisation

Résultats/Insertion : 85% de réussite en 2023. Taux d'insertion global moyen à 6 mois : 100%

Code Rome : A1405 : Arboriculture et viticulture, A1407 : Élevage bovin ou équin, A1410 : Élevage ovin ou caprin, A1411 : Élevage porcin, A1416 : Polyculture, élevage

Durée, Dates, Lieu et coût de l'action

Durée : 1400h de formation en centre + 1659h en entreprise

Dates : de septembre 2024 à juin 2026

Lieu : CFP La Futaie—Les Touches, 94 rue de la Charpenterie, 53410 PORT-BRILLET

Coût : Pour les apprentis : financement OPCO

Pour les autres statuts : 17.50 € / heure en centre

Pour obtenir un devis, un rendez-vous ou participer à une information collective, contactez-nous.



Présentation générale

Développer les capacités de communication, de compréhension du monde—Maîtrise de l'outil mathématiques et informatiques

Développer les capacités professionnelles dans l'analyse et la gestion stratégique de l'entreprise agricole.

Programme de la formation (lien RNCP : <https://certificationprofessionnelle.fr/recherche/rncp/38650>)

Domaine commun : Organisation économique, sociale et juridique, Techniques d'expression, de communication, d'animation et de documentation, Langue vivante, EPS

Domaine professionnel : Traitement des données, Technologies de l'information et du multimédia - Diversités des agricultures et politiques publiques, environnement professionnel et territorial - Gestion économique, financière, sociale, administrative, juridique et fiscale, produits agricoles et marchés - Stratégie de l'entreprise agricole - Fonctionnement d'un agrosystème, Conduite des systèmes biotechniques - Construction d'un système= biotechnique innovant—Module d'initiative locale.

Modalités pédagogiques

Alternance : présentiel, distanciel et période en milieu professionnel.

Interventions de professionnels.

Visites professionnelles, études de cas concrets.

Découverte de l'agriculture à l'étranger (voyage d'études)

Compétences professionnelles visées

Connaissance de l'environnement économique, social et juridique des exploitations agricoles

Gestion économique, financière, sociale, juridique, commerciale et fiscale

Conduite et analyse technico-économique des productions végétales et animales

Gestion stratégique de l'entreprise agricole



Responsables de l'action et intervenants

Responsable de l'action et formateur : Laurent BOY

Référent handicap/social/pédagogique : Christophe CAURIER

Evaluation des acquis

Evaluations en cours de formation au cours des 2 années

Epreuves en fin de formation : Epreuve de culture socio-économique et d'expression française

Epreuves professionnelle : Diagnostic et projet d'entreprise Analyse de Situations Professionnelles Vécues



Suivi et évaluation de l'action

Suivi : Emargement par demi-journée par le stagiaire et le formateur, attestation de stage, livret de suivi

Evaluation : Bilan écrit individuel, bilan oral collectif de fin de formation, bilan à 6 mois après la fin de la formation

Catégories de l'action (au sens de l'article L6313-1 du code du travail)

Action d'adaptation et de développement des compétences des salariés - action de promotion professionnelle - action de conversion - action d'acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des connaissances.

